

# Our commitment to diversity

We understand diversity as the wide range of characteristics, backgrounds, attributes and forms of knowledge within our community. They correspond to everything that makes us unique as individuals, spanning social identity factors (such as, but not limited to, gender, race, class, cultural background), cognitive and personality traits, disabilities and various other dimensions.

For us, diversity is a fundamental pillar of our organisation's mission of shaping foreign policy by enabling new voices in the public discourse. We recognize that unequal power structures continue to determine whose voices get heard and whose do not. From its inception onwards, foraus has adhered to an organisational culture of openness, acceptance and collaboration. We value and embrace diversity in all its forms, and are committed to ensuring an inclusive and enabling organisational environment for all.

Obviously, we are equally aware that we, as an organisation, are no exception and that we too face limitations in terms of diversity. Acknowledging them is for us a first step towards developing institutional capacity and mechanisms needed to actively address and dismantle these systemic barriers.

## **All members of our community deserve to feel respected, heard, and valued.**

At foraus, there is no place for any form of harassment, including sexual harassment, discrimination, or abuse of power, and we apply a zero-tolerance approach to any form of misconduct.

To develop innovative and effective solutions to the global challenges of our time, it is essential that we engage with a diverse range of perspectives and experiences. This is why we strive for stronger representation and diversity among all our members (volunteers as well as staff) and in the content we create as a participatory think tank.

Finally, we recognize and value the importance of engaging in ongoing learning and growth around issues of diversity, equity, cultural representation and social inclusion. We have committed to strategic actions to strengthen diversity throughout the organisation and we remain attentive to emerging challenges to adjust implementation whenever necessary. By creating close feedback loops between foraus' leadership, staff, volunteers and members, we continue to grow together and collectively chart the way forward.

*Our commitments and concrete measures can be consulted in our Annual Report.*

# Unser Bekenntnis zur Diversität

Wir verstehen unter Vielfalt das breite Spektrum an Merkmalen, Hintergründen, Eigenschaften und Wissensformen innerhalb unserer Community. Sie umfasst alles, was uns als Individuen einzigartig macht, und beinhaltet soziale Identitätsfaktoren (wie zum Beispiel Geschlecht, Ethnie, Klasse, kultureller Hintergrund, etc.), kognitive und Persönlichkeitsmerkmale, Behinderungen und verschiedene andere Dimensionen.

Vielfalt ist ein grundlegender Bestandteil unserer Mission: die Aussenpolitik zu gestalten, indem wir neuen Stimmen im öffentlichen Diskurs Raum geben. Wir erkennen, dass unausgewogene Machtstrukturen weiterhin bestimmen, wessen Stimme gehört wird und wessen nicht. Seit seiner Gründung hat sich foraus einer Organisationskultur verschrieben, die sich durch Offenheit, Akzeptanz und Zusammenarbeit auszeichnet. Wir schätzen und begrüßen Vielfalt in all ihren Formen und verpflichten uns, eine inklusive und partizipative Organisationsumgebung für alle zu gewährleisten.

Selbstverständlich sind wir uns ebenso bewusst, dass wir als Organisation keine Ausnahme sind und auch wir Mängel bei der Diversität aufweisen. Dies anzuerkennen, ist ein erster Schritt, institutionelle Kapazitäten und Mechanismen zu entwickeln, die benötigt werden, um diese systemischen Barrieren aktiv anzugehen und abzubauen.

**Alle Mitglieder unserer Community verdienen es, respektiert, gehört und wertgeschätzt zu werden.**

Bei foraus gibt es für jegliche Art von Belästigung keinen Platz, einschliesslich sexueller Belästigung, Diskriminierung oder Machtmissbrauch. Darüber hinaus wenden wir eine Nulltoleranzpolitik gegenüber jeglicher Form von Fehlverhalten an.

Um innovative und wirksame Lösungen für die globalen Herausforderungen unserer Zeit zu entwickeln, ist es von grosser Bedeutung, dass wir uns mit einer Vielzahl von Perspektiven und Erfahrungen auseinandersetzen. Deshalb streben wir nach stärkerer Repräsentation und Vielfalt unter all unseren Mitgliedern (Freiwillige sowie Mitarbeitende) und nach Inhalten, die wir als partizipativer Think Tank erstellen.

Wir erkennen und schätzen die fortlaufende Auseinandersetzung und das Wachstum anhand von Fragen der Vielfalt, Gerechtigkeit, kultureller Repräsentation und sozialer Inklusion. Wir verpflichten uns zur Umsetzung strategischer Massnahmen, um die Diversität in der gesamten Organisation zu stärken, und bleiben gegenüber kommenden Herausforderungen aufmerksam, um die Umsetzung bei Bedarf anzupassen. Indem wir einen regelmässigen Austausch und eine Feedbackkultur zwischen der Führung von foraus, den Mitarbeitenden, den Freiwilligen und den Mitgliedern fördern, wachsen wir gemeinsam weiter und gestalten gemeinsam den Weg in die Zukunft.

*Unsere Verpflichtungen und konkreten Massnahmen können in unserem Jahresbericht eingesehen werden.*

# Notre engagement pour la diversité

Par diversité, nous entendons le large éventail de caractéristiques, d'antécédents, d'attributs et de formes de savoir au sein de notre communauté. Ils correspondent à tout ce qui nous rend uniques en tant qu'individus, couvrant les facteurs d'identité sociale (tels que, mais sans s'y limiter, le sexe, la classe, l'origine culturelle ou ethnique), les traits cognitifs et de personnalité, les handicaps et diverses autres dimensions.

Nous considérons la diversité comme un pilier fondamental de la mission de notre organisation, qui consiste à influencer la politique étrangère en amplifiant des nouvelles voix dans le discours public. Nous reconnaissons que des structures de pouvoir inégalitaires continuent de déterminer les voix qui sont entendues et celles qui ne le sont pas. Depuis sa création, le foraus a adhéré à une culture organisationnelle d'ouverture, d'acceptation et de collaboration. Nous apprécions et embrassons la diversité sous toutes ses formes et nous nous engageons à garantir un environnement organisationnel inclusif et favorable à tous et à toutes.

Nous sommes conscient·e·s, en tant qu'organisation, d'être confronté·e·s à des limitations en termes de diversité. Reconnaître ces limites est pour nous un premier pas vers le développement de capacités institutionnelles et des mécanismes nécessaires pour s'attaquer activement au démantèlement de ces barrières systémiques.

**Tou·te·s les membres de notre communauté méritent de se sentir respecté·e·s, entendu·e·s et valorisé·e·s.**

Au foraus, aucune forme de harcèlement n'est admise, y compris le harcèlement sexuel, la discrimination ou l'abus de pouvoir. Nous appliquons une politique de tolérance zéro à l'égard de tout comportement malvenu.

Afin de développer des solutions innovantes et efficaces aux défis globaux de notre époque, il est essentiel que nous soyons confronté·e·s à une multitude de perspectives et d'expériences. C'est pourquoi nous nous efforçons de renforcer la représentation et la diversité parmi nos membres (bénévoles et collaborateur·rice·s) et dans le contenu que nous créons en tant que think tank participatif.

Enfin, nous reconnaissons et valorisons l'importance d'un apprentissage et d'un développement continu sur les questions de diversité, d'équité, de représentation culturelle et d'inclusion sociale. Nous nous sommes engagé·e·s à prendre des mesures stratégiques pour renforcer la diversité dans l'ensemble de l'organisation et nous restons attentif·ive·s aux nouveaux défis afin d'ajuster la mise en œuvre chaque fois que cela est nécessaire. En permettant une collaboration étroite ainsi qu'une discussion ouverte entre la direction, le personnel, les bénévoles et les membres du foraus, nous continuons à grandir ensemble et à tracer collectivement la voie à suivre.

*Nos engagements et mesures concrètes peuvent être consultés dans notre rapport annuel.*